

| Tableau de déclaration relatif aux nominations équilibrées - à remplir par la collectivité ou l'établissement au titre de l'année 2023 |            |   |          |            |  |   |          |
|--|------------|---|----------|------------|--|---|----------|
| (A) Nombre d'agents sur emplois de direction au 31/12/2023 :   |            | 2 dont DGS : 1 H                                      |          | DGAS : 1 F | DGST : 0 H 0 F   | Expert ht niveau- directeur de projet : 0 H 0 F |          |
| (B) N° de département :  | 37         | (E) Nominations an 2023 (y compris primo-nominations) |          |            | (F) Primo-nominations année 2023   |   |          |
| (C) Nom de la collectivité   | (D) Nature | Emplois fonctionnels concernés                        | HOMME    | FEMME      | Emplois fonctionnels concernés   | HOMME   | FEMME    |
| Communauté Touraine Est-Vallées  | EPCI       | DGS   |          |            | DGS  |   |          |
|  |            | DGAS  |          |            | DGAS   |   |          |
|  |            | DGST  |          |            | DGST   |   |          |
|  |            | Expert de haut niveau-<br>Directeur de projet         |          |            | Expert de haut niveau- Directeur<br>de projet  |   |          |
|  |            | <b>Total par sexe</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>Total par sexe en 2023</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> |
| Ne remplir que les cases colorées  |            |   |          |            | (G) Rappel des primo-nominations années antérieures<br>(depuis le renouvellement de l'assemblée délibérante ou<br>le dernier cycle achevé)                           |   |          |
|  |            |   |          |            | Emplois fonctionnels concernés   | HOMME   | FEMME    |
|  |            |   |          |            | DGS  |   |          |
|  |            |   |          |            | DGAS   |   |          |
|  |            |   |          |            | DGST   |   |          |
|  |            |   |          |            | Expert de haut niveau- Directeur<br>de projet  |   |          |
|  |            |   |          |            | <b>Total par sexe années<br/>antérieures</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b> |
|  |            |   |          |            | <b>(H = F + G) Total primo par sexe</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> |
|  |            |   |          |            | (I) Répartition par sexe des 4<br>premières nominations prononcées<br>au titre du cycle achevé en année<br>2023  |   |          |
|  |            |   |          |            | (J) Répartition par sexe des primo-<br>nominations suivantes au titre du<br>2ème cycle année 2023 (cette ligne<br>n'est pas saisie si le total est<br>inférieur à 4) |   |          |
|  |            |   |          |            | Nombre minimal de<br>représentant de chaque sexe   | 0   |          |
|  |            |   |          |            | Nombre d'unités manquantes   | Néant   | Néant    |
|  |            |   |          |            | Contribution due   |   |          |
|  |            |   |          |            | Nombre minimal de<br>représentant de chaque sexe   | 0   |          |
|  |            |   |          |            | Nombre d'unités manquantes   | Néant   | Néant    |
|  |            |   |          |            | Contribution due   |   |          |
|  |            |   |          |            |  |   |          |

\*La contribution n'est due que si à la fois le flux (colonnes H) et le stock (A) ne respectent pas les 40% de nominations équilibrées

Cette ligne n'est pas saisie si le total est inférieur à 4.